

RANGKUMAN BUKU YOUNG ON TOP UPDATED BY BILLY BOEN

40 KUNCI SUKSES DI USIA MUDA

Rangkuman oleh Natalie E. Surbakti

BAGIAN SATU : *WHO YOU ARE*

1. *Find Your Purpose in Life*

Penting bagi kita untuk mengetahui tujuan hidup kita, karena jika tidak kita hanya akan mencari harta duniawi saja. Namun ketika kita mengetahui tujuan hidup kita, hari-hari akan kita lalui dengan lebih bermakna dan membuat dunia menjadi lebih baik.

2. *Do What You Love & Love What You Do*

Passion dapat diartikan sebagai sesuatu yang kita minati, namun banyak orang tidak mengetahui passion mereka sendiri. Cara mudah untuk mengetahuinya adalah dengan membuat list tentang apa yang kita sukai dan melakukan seleksi untuk yang paling disukai. Hal ini penting karena dapat memberikan kita energi dan motivasi lebih.

3. *Be Grateful*

Ada banyak hal di dunia yang patut disyukuri. Dengan merenungkan dan memikirkan hal-hal positif kita dapat mencapai hal besar yang menanti di depan kita. Tak ada alasan untuk tidak bersyukur bagaimanapun keadaan kita saat ini dan background kehidupan

4. *Be Healthy*

Mengabaikan kesehatan kita adalah suatu hal yang salah. Kesuksesan dan kekayaan yang setiap orang impikan tidak akan berarti ketika kita sakit. Jadi mulai saat ini cobalah untuk menerapkan pola hidup sehat: jaga makanan, istirahat yang cukup, dan olahraga teratur.

5. *Dream & Think BIG, Be Specific*

Milikilah mimpi yang besar dan jangan takut untuk gagal. Karena kita adalah apa yang kita pikirkan. Jika kamu sendiri percaya kamu dapat melakukannya maka kamu bisa, begitu sebaliknya. Namun, jangan membuat target yang tidak masuk akal karena akan membuatmu frustrasi. Bermimpi dan berpikir besar dengan spesifik akan membantumu meraih mimpi.

6. *Be Inspired, Motivate Yourself*

Motivasi yang paling kuat adalah motivasi yang berasal dari diri sendiri. Caranya dengan melihat “ke atas” atau mimpi kita dan melihat “ke bawah” atau hal yang tidak kita ingini.

BAGIAN DUA : *THE COMMON SENSE*

7. *Acts as the Owner*

Dengan memposisikan diri sebagai pemilik perusahaan akan membuat kita berpikir lebih matang dan mementingkan perusahaan lebih dari keinginan pribadi kita. Walaupun hanya menjadi karyawan kita patunya memberikan kontribusi semaksimal mungkin. Nantinya ketika kamu menjadi pemilik perusahaan kamu dapat memberikan contoh yang baik karena kamu sudah terlatih melakukannya.

8. *Walk the Talk*

Salah satu cara untuk kita dapat menjaga nama baik adalah dengan memperhatikan tingkah laku kita agar selaras dengan apa yang kita ucapkan. Hal tersebut juga akan mempengaruhi integritas dan reputasi kita di suatu perusahaan. Pertahankan integritas yang ada dengan kejujuran, karena satu kesalahan saja dapat meruntuhkannya.

9. *Be Confident*

Untuk menjadi orang yang percaya diri kita harus mengenal baik diri kita. Kepercayaan diri akan berguna: ketika bertemu orang lain, untuk membuat kita berani di lingkungan baru, untuk berani berbuat kesalahan, untuk membuat kita yakin

tidak akan melakukan kesalahan yang sama. Percaya diri dapat ditingkatkan dengan menambah pengetahuan dan berlatih.

10. *Be On Time*

Tepat waktu berperan penting dalam segala aspek kehidupan. Hal yang dapat dilakukan untuk mencapai hal tersebut adalah dengan menyadari bahwa tepat waktu adalah suatu hal yang penting. Lalu mengatur, mengokulasi, mengatur waktu yang ada.

11. *Be Open Mind*

Setiap manusia berbeda, unik, dan memiliki cara pandang tersendiri. Dengan memiliki pandangan yang terbuka kita dapat lebih mudah dalam memahami orang lain dan pengetahuan kita akan bertambah. Open minded dapat diartikan sebagai respect pada orang lain. Sehingga mampu menerima saran dan kritik yang membangun.

12. *Respect Everyone*

Teori paling mudah untuk mendapatkan rasa hormat dari orang lain adalah dengan menghormati orang lain lebih dahulu. Dapat dibuktikan dengan tutur kata dan sopan santun seperti yang diajarkan orang tua dan guru semasa sekolah. Di dunia kerja hal itu kita implementasikan dengan menghormati keputusan yang sudah diberikan.

13. *Make a lot of Friends*

Semakin banyak teman yang kita punya, semakin banyak orang yang akan membantu kita mencapai impian kita. Kita bebas dalam membuka hubungan pertemanan, namun tidak semua dapat disamaratakan. Karena hanya orang tertentu yang sesuai dengan kita dengan tulus. Semakin banyak teman yang kamu punya, semakin banyak yang akan bantuin kamu mencapai tujuan hidup kamu.

14. *Be Humble*

Seperti pepatah padi semakin berisi, semakin menunduk. Tidak peduli apakah kita seorang pengusaha, manager, CEO kita harus tetap memperhatikan kerendahan hati.

Seperti yang dilakukan Bill Gates, Jeff Bezos, Warren Buffet, Mark Zuckerberg, Larry Page, dan Sergey Brin sebagai pengusaha sukses.

BAGIAN TIGA : *THE COMMON PRACTICE*

15. Learn from Mistakes

Kesalahan merupakan suatu kejadian yang pasti dialami seseorang. Dewasa ini sudah banyak pemimpin yang mempunyai toleransi akan kesalahan. Kita dapat menghindari kesalahan dengan belajar dari pengalaman orang lain. Jadi jangan takut untuk melakukan sesuatu selama kita dapat belajar dari kesalahan tersebut, sehingga kesalahan sama tidak terulang.

16. Never Give Up

Mimpi besar yang kita miliki tidak ada artinya ketika kita memilih menyerah sebelum berhasil. Proses terkadang membawa kita pada rasa lelah hingga ingin menyerah. Memang tidak semua hal di dunia ini bisa kita raih, tapi itu bukan alasan untuk tidak mencoba. Tetap bersabar maka semakin besar kesempatan yang ada.

17. Think Positive

Aura positif dapat terpancar ketika kita memiliki pikiran yang positif juga. Dengan berpikir positif kamu juga dapat berpikir lebih kritis ditengah masalah. Pikiran kritis dan negatif adalah hal yang berbeda. Berpikir kritis: "mempertanyakan" suatu hal dari berbagai sudut pandang yang ada. Sementara berpikir negatif artinya: "mempertanyakan" suatu hal dari sudut pandang (secara) negatif. Untuk bisa selalu berpikir positif Meskipun tidak mudah kita dapat melatihnya dengan dengan kondisi diri yang tenang.

18. Be Creative

Kreatif tidak hanya berbicara tentang menciptakan produk baru. Namun memodifikasi dan memperbaiki suatu produk juga dapat dikatakan kreatif. Untuk menjadi orang kreatif kita harus punya wawasan yang luas dan berani mencoba. Jangan berkecil hati pada percobaan pertama, karena hasil pada percobaan pertama

memang selalu tidak bagus. Ingat, orang yang melakukan kesalahan dan belajar dari kesalahannya, akan menjadi orang yang terus berkembang.

19. *Just Perform, Finish A to Z*

Pembuktian adalah cara ampuh untuk meladeni orang yang meremehkan kita. Ketika melihat kita mampu menyelesaikan tugas yang diberikan orang akan berbalik menghormatimu. Oleh karena itu, pastikan setiap pekerjaan kamu memperoleh hasil yang maksimal juga. Jangan punya mental “yang penting sudah selesai”.

20. *Be Detail Oriented*

Jangan anggap remeh setiap kesalahan yang kita buat. Apapun tugas atau jabatan yang kita miliki saat ini ketelitian selalu akan diuji. Karena itu akan mengancam kepercayaan orang lain pada kita. Penting bagi kita untuk melakukan cek berulang kali pada setiap pekerjaan. Berorientasi terhadap detail tidak berarti hanya peduli terhadap semua hal kecil. Kamu harus spesifik dan bertanggung jawab terhadap suatu hasil. Kecuali kamu benar-benar peka terhadap detail, hasilnya tidak akan seperti yang kamu inginkan

BAGIAN EMPAT : *THE TIPS & TRICKS*

21. *Do Not Assume*

Salah paham adalah masalah yang sering terjadi pada suatu organisasi. Salah satu faktor yang berpengaruh adalah asumsi yang salah. Apabila kita tidak memahami tugas yang diberikan, ada baiknya kita langsung bertanya dan memastikan tugas kita. Salah asumsi dapat berakibat fatal pada perusahaan dan berpotensi dikeluarkan dari perusahaan.

22. *Do Things Fast with A.P.U.R.*

Ciri orang sukses adalah dari awal sudah berusaha secepat dan semaksimal mungkin untuk tugas yang dipercayakan. Kerjakan tugas yang mudah dahulu, dengan begitu atasan kita dapat melihat lebih jelas progress yang kita berikan. Sebab, dengan terus-menerus memberitahu progresnya, bos tidak lagi harus khawatir,

mengandai-andai, berasumsi, dan menanyakan perkembangannya kepada masing-masing anggota di timnya

23. *Bring Solutions, Not Problems*

Dalam menghadapi masalah kita harus langsung memikirkan beberapa solusi yang dapat menyelesaikan. Jangan hanya bercerita dan bergantung pada solusi yang diberikan orang lain. Langkah untuk menghadapi masalah yaitu: berpikir kritis untuk menganalisis permasalahan, berpikir kreatif untuk berbagai solusi yang memungkinkan, analisis kekurangan dan kelebihan solusi tersebut, diskusi dengan atasan, jalani keputusan.

24. *Calculate The Risks*

Kita semua tahu bahwa dalam melakukan sesuatu pasti ada resiko yang ditimbulkan. Memperhitungkan atau mempertimbangkan risiko yang ada tanpa melibatkan insting. Orang yang memiliki insting yang kuat sering kali "bisa melihat" dan "bisa memprediksi" apa yang tidak dapat dilihat dan diprediksi oleh kebanyakan orang. dalam mengambil keputusan, dalam menghitung risiko, bukan insting semata yang dibutuhkan. Kita harus mampu punya kemampuan analisis yang tinggi, peka, kritis, dan kreatif

25. *Go for the Extra Miles*

Berusahalah lebih keras dan melebihi apa yang orang lain harapkan dari kamu dan melebihi dari apa yang kebanyakan orang lain lakukan. Job description yang diberikan hanyalah pengharapan minimal perusahaan. Diberikan tugas tambahan atau *extra miles* akan membuka peluang bagi kita untuk naik jabatan. *Extra mile* juga berarti berani untuk keluar dari comfort zone. Cobalah selalu untuk menantang dirimu, jangan pernah puas, dan lakukan sebaik mungkin sehingga hasilnya sesuai dengan yang diharapkan.

BAGIAN LIMA : *THE ART OF MANAGEMENT*

26. See the Big Picture

Seorang pemimpin yang baik harus mampu melihat gambaran besar dari suatu program atau strategi perusahaan. Menghadapi masalah dapat diselesaikan dengan kemampuan untuk menganalisis permasalahan tersebut secara menyeluruh. Maksudnya, kita harus bisa memprediksi apa yang akan kita hadapi di masa depan. Hal ini ditunjukkan dapat memberikan strategi terbaik bagi kemajuan perusahaan.

27. Be Fair

Kemampuan untuk berbuat adil tidak bisa didapatkan secara instan. Melainkan kemampuan ini haruslah diasah dan harus dijadikan kesadaran dan perilaku. Berpikir rasional dan mempertimbangkan konsekuensi pada umumnya akan menghasilkan keputusan hebat. Untuk memastikan sikap adil yang kita berikan, kita harus melihatnya dari sudut pandang orang lain.

28. Be Wise

Perkembangan teknologi yang memberikan penggunanya dapat mendapatkan keinginannya dengan cepat berpengaruh besar bagi anak muda saat ini. Dimanjakan teknologi membuat kita ingin memperoleh kekayaan dengan cepat. Terkadang ini juga membuat anak muda sulit untuk mengontrol emosi dalam dirinya. Kita dapat melatih diri kita dengan bijak menggunakan media sosial. Hati-hati dengan apa yang kita *like*, *posting*, dan komentar yang kita berikan. Bijak menggunakan sosial media merupakan salah satu kriteria HR dalam merekrut orang.

29. Set Your Priorities Right

Memisahkan pekerjaan yang mendesak dan penting dapat membantu kita untuk membuat skala prioritas. Mendesak adalah pekerjaan yang penting dan harus diselesaikan secepatnya. Penting adalah pekerjaan yang juga harus diselesaikan, tapi tidak harus secepatnya. Pada zaman serba kompetitif ini, kita dituntut mampu menjadi orang yang *multitasking* dan mampu melakukan tugas hanya dalam kurun waktu tertentu. Cara mudahnya pikirkan mana yang seharusnya kamu selesaikan duluan, mana yang bisa kamu selesaikan belakangan.

30. *Know How to Win*

Negosiasi menjadi suatu hal lumrah dan sering digunakan dalam bekerja dan bermasyarakat. Tingkat kesuksesan negosiasi yang kamu lakukan sangatlah bergantung pada seberapa baiknya persiapan yang kamu lakukan. Hal pertama yang perlu dilakukan yaitu mencari tahu siapa yang akan kita hadapi. Lalu, persiapkan data yang dapat memperkuat argumen yang akan diberikan. Atur tempat yang membuatmu merasa nyaman dan tidak gugup. Ketika proses negosiasi dimulai, tampilkan wajah yang tenang dan posisikan dirimu menjadi lawan bicaramu. Usahakan untuk mendapat solusi win-win sehingga kerjasama dapat dilakukan.

BAGIAN ENAM : *THE ART OF LEADERSHIP*

31. *Lead by Example*

Ada banyak tipe kepemimpinan yang berkembang saat ini. Semuanya memiliki kelebihan dan kekurangan dalam pengaplikasiannya dalam kehidupan. Kepemimpinan yang paling tepat adalah memimpin dengan memberi contoh. Pemimpin juga harus bisa tegas dan ramah. Tegas demi memastikan timnya bekerja sesuai perintah sehingga target yang ingin dicapai dapat tercapai

32. *Don't Hide*

Bersembunyi atau menyalahkan orang lain membuat kita dinilai tidak bertanggung jawab dan akhirnya kita tidak akan berkembang. Apa pun kesalahan yang dilakukan oleh seseorang di tim, kamu sebagai pemimpin juga telah ikut andil dalam kesalahan tersebut. Perlu bagi kita untuk melakukan evaluasi bagi tim, sehingga dikemudian hari kesalahan yang sama tidak terjadi lagi. Berani bertanggung jawab membuat orang lain lebih menghormati kita.

33. *Make Your Team Performs*

Saat menerima kritik atau teguran dari atasan, tetap tenang, terimalah itu dan redamlah guncangan yang ada. Coba untuk membuat tim mu tetap fokus dan bekerja sesuai target. Kembalikan nama baik tim mu apabila hal yang dituduhkan tidak benar adanya. Namun, apabila tim mu memang salah tetap jangan menuduh seseorang. Kita dapat mengingatkan tim kita dengan memberi hukuman apabila tugas tidak

terselesaikan dengan baik. Hal tersebut dapat menambah motivasi tim kita dalam bekerja.

34. *Give & Receive Criticism*

Tidak semua kritik yang diberikan seseorang memiliki nilai positif atau yang membangun bagi kita. Jangan hiraukan dan lupakan kata-kata yang membuatmu terpuruk. Bukan berarti segala kritik yang membangun harus kita lakukan juga. Ada beberapa kritik yang tidak sesuai dengan kondisi kita. Jangan pernah, kasih kritikan kepada siapa pun dengan niat untuk menjatuhkan agar kamu tidak dibenci orang lain.

35. *Have a Sense of Humor*

Membuka meeting dengan hal-hal ringan dan canda tawa sering kali bisa menghasilkan hal yang kita inginkan dari meeting tersebut. Karena mampu membuat kita merasa dekat satu sama lain dan diskusi berjalan lebih baik. Kita tidak harus menjadi orang yang lucu untuk menjadi sukses. Yang terpenting adalah membangun kondisi yang nyaman bagi orang lain.

36. *Learn and Share*

Proses belajar tidak berhenti begitu saja ketika kita lulus kuliah. Mempelajari apa yang kita suka akan membuat itu terasa mudah, tapi tetap belajarlaha hal lain juga untuk memperluas wawasan. Wawasan yang luas tentang banyak hal, kali saja wawasanmu itu bisa bermanfaat suatu hari nanti. Ada banyak cara untuk belajar seperti dari buku, program tv, serta kesalahan dimasa lalu.

37. *Create New Leaders*

Pemimpin sejati akan merasa sukses ketika berhasil menciptakan penerusnya. Cara yang dilakukan YOT adalah dengan mengadakan *mentorship*. Mentorship dapat diartikan pelajaran secara berkesinambungan dalam suatu periode waktu tertentu. Melakukannya dengan sepenuh hati dapat membuat kegiatan *mentoring* berjalan maksimal.

BAGIAN TUJUH : *THE NEXT LEVEL*

38. Collaborate

Sekarang adalah zaman nya kolaborasi. Atas dasar setiap orang memiliki kelebihan dan kekurangan, kolaborasi dapat membuat kita semakin kuat. Yang penting dalam berkolaborasi adalah jangan ingin menang sendiri. Memilih untuk melakukan kompetisi bukan hal yang salah. Namun orang sukses mengetahui siapa partner kolaborasi nya dan siapa kompetitor nya.

39. Leverage Technology

Orang kaya saat ini lebih banyak fokus bekerja dibidang teknologi. Karena produk dan jasa yang dihasilkan oleh perusahaan mereka bisa menjangkau seluruh Nusantara. Libatkan teknologi dalam usaha yang sedang kamu kerjakan. Alasannya adalah membuat akun di sosial media dilakukan dengan gratis, melakukan promosi tanpa modal besar. Cobalah untuk selalu perluas wawasan kamu tentang teknologi apa saja yang sudah dan akan ada.

40. Act Now!

Saat yang tepat untuk mempraktikkan segala ide kita adalah sekarang. Jadilah penggerak untuk perubahan yang kita inginkan. Orang sukses pasti mengetahui apa impian mereka dan apa yang mereka lakukan sekarang. Bergerak, melangkah, mulai dari sekarang. Setiap langkah pasti akan berdampak dan lebih cepat melangkah berarti akan lebih cepat bagi kita meraih kesuksesan.