

RANGKUMAN BUKU YOUNG ON TOP UPDATED BY BILLY BOEN

40 KUNCI SUKSES DI USIA MUDA

Rangkuman oleh [Nadya Pratiwi]

BAGIAN SATU : *WHO YOU ARE*

1. *Find Your Purpose in Life*

Sebelum memulai apa pun, utamakan punya Goal/Purpose/Tujuan agar ada arah/guide dalam menahkodai kehidupan yang liar ini. Dengan metode SMART agar efektif & efisien cepat sampai tujuan : Specific, Measurable, Achievable, Relevant, dan Time-bound Goals. Saranku : Punyailah Meaningful-Goals untuk jangka panjang agar hidup lebih bermakna. Tidak sia-sia.

2. *Do What You Love & Love What You Do*

Lakukanlah apa yang kamu cintai agar ada rasa puas, berarti, & bisa menikmati pekerjaan itu. Kemudian, cintai apa yang kamu lakukan. Belajarlah mencintai sesuatu pelan-pelan biarkan mengalir dan rasakan. Tidak perlu dipaksa. Menurutku jika tetap tidak bisa cinta, lakukan lah hal yang nantinya bakal berpotensi bisa kita cintai. Nikmati, fokus, dan rasakan. Passion adalah salah satu sumber bahan bakar yang tepat untuk mencapai Goal.

3. *Be Grateful*

Berterimakasihlah atas apa yang sudah diberi (rejek) dan gunakan itu sebaik-baiknya sebagai bentuk bersyukur terhadap sesuatu. Jangan sungkan untuk melakukan itu karena akan kembali kebaikan itu kepada kita. Bisa rejeki yang berlimpah, tidak harus dalam bentuk uang, tapi tenaga, waktu, kesehatan, dll juga termasuk. Mulailah lakukan sejak sekarang juga! Lihat hasilnya nanti.

4. *Be Healthy*

Jaga lah tubuhmu. Jangan sia-sia kan itu. Siapa lagi yang akan menikmati kesuksesanmu ketika kamu lagi sakit? Bukan kamu? Apakah kamu akan baik-baik saja? Penting mengejar kesuksesan, tapi penting pula menjaga kesehatan agar daya tahanmu tidak menurun dan kamu masih bisa menikmati bentuk kesuksesanmu tersebut. Keep care!

5. *Dream & Think BIG, Be Specific*

Jadilah pencipta. Mimpilah yang besar. Karena akan jatuh tidak jauh dari antara bintang-bintang di atas langit. Nantikanlah hasilnya! Tapi harus realistis ya! Mimpi & Berpikir besar, jadilah spesifik supaya semuanya dapat dipastikan terwujud! Hancurkan batasan diri! Nikmati proses tersebut agar bisa menjadi lebih baik dari sebelumnya. Jangan jadi pecundang. Jadilah pemenang.

6. *Be Inspired, Motivate Yourself*

Jadilah inspirasi bagi diri sendiri. Atau terinspirasi dari diri sendiri. Jadikan diri sebagai pecut untuk diri sendiri agar tetap berkembang. Mulai dari mindset, behavior, act, dll. Terus berlari sebelum yang lain berlari. Jika sudah, terbanglah, dan lewati batas-batas tersebut. Pacu inner mu. Jangan mengandalkan faktor luar yang belum tentu pasti sesuai ekspektasi.

BAGIAN DUA : *THE COMMON SENSE*

7. *Acts as the Owner*

Acts as the Owner adalah perilaku yang menunjukkan rasa tanggung jawab dan keterlibatan dalam pekerjaan Anda, seolah-olah Anda adalah pemilik bisnis. Ini berarti Anda berpikir dan bertindak dengan cara yang mendukung tujuan dan kepentingan bisnis, bukan hanya kepentingan pribadi Anda sendiri. *Acts as the Owner* adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk selalu bertindak seperti pemilik. Dalam hidup, kita akan bertemu dengan banyak orang yang berbeda-beda. Namun, dengan semangat *Acts as the Owner*, kita akan selalu berusaha untuk selalu bertindak seperti pemilik dan mempertanggungjawabkan tindakan kita sendiri.

8. *Walk the Talk*

Walk the Talk adalah ungkapan bahasa Inggris yang berarti menunjukkan perilaku dan tindakan yang sesuai dengan apa yang Anda katakan atau janjikan. Ini berarti Anda tidak hanya berbicara dengan percaya diri atau sombong tentang sesuatu, tetapi juga dapat membuktikan atau melaksanakannya. *Walk the Talk* adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk selalu melakukan apa yang kita katakan. Dalam hidup, kita akan bertemu dengan banyak orang yang berbeda-beda. Namun, dengan semangat *Walk the Talk*, kita akan selalu berusaha untuk selalu melakukan apa yang kita katakan dan menghargai kata-kata kita sendiri.

9. *Be Confident*

Be Confident adalah perasaan percaya diri pada kemampuan, kualitas, dan penilaian Anda. Ini berarti Anda yakin bahwa Anda dapat mencapai apa pun yang Anda rencanakan. Kepercayaan diri berasal dari dalam diri Anda, dan Anda dapat menemukan cara untuk percaya diri kapan saja. *Be Confident* adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk selalu percaya diri. Dalam hidup, kita akan bertemu dengan banyak orang yang berbeda-beda. Namun, dengan semangat *Be Confident*, kita akan selalu berusaha untuk selalu percaya diri dan yakin pada kemampuan diri sendiri.

10. *Be On Time*

Be On Time adalah kebiasaan untuk tiba di tempat tujuan Anda sebelum atau tepat pada waktu yang ditentukan. Ini berarti Anda menghormati waktu dan komitmen Anda sendiri dan orang lain. *Be On Time* dapat menunjukkan profesionalisme, kredibilitas, dan tanggung jawab Anda. *Be On Time* adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk selalu tepat waktu. Dalam hidup, kita akan bertemu dengan banyak orang yang berbeda-beda. Namun, dengan semangat *Be On Time*, kita akan selalu berusaha untuk selalu tepat waktu dan menghargai waktu orang lain.

11. *Be Open Mind*

Be Open Mind adalah sikap untuk bersedia mencari dan memikirkan perspektif lain. Ini berarti Anda mau melihat informasi yang mungkin menantang keyakinan dan konsep Anda yang ada. Orang-orang yang berpikiran terbuka biasanya melihat sesuatu dengan cara yang netral. Mereka tidak mencari informasi yang hanya mendukung pandangan dan ide mereka sendiri dan tidak memiliki opini atau prasangka tentang subjek tersebut.

Be Open Mind dapat menunjukkan toleransi, empati, dan kreativitas Anda. Be Open Mind adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk memiliki pikiran terbuka. Dalam hidup, kita akan bertemu dengan banyak orang yang berbeda-beda. Namun, dengan semangat Be Open Mind, kita akan selalu berusaha untuk memiliki pikiran terbuka dan menerima segala jenis ide dan gagasan.

12. *Respect Everyone*

Respect Everyone adalah sikap untuk menghargai setiap orang sebagai individu yang berharga dan berhak mendapatkan perlakuan yang baik. Ini berarti Anda memikirkan dan merasakan hal-hal positif tentang seseorang, dan menunjukkannya dengan cara yang peduli dan sopan. Respect Everyone dapat menunjukkan toleransi, empati, dan kerjasama Anda. Respect Everyone adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk menghargai semua orang. Dalam hidup, kita akan bertemu dengan banyak orang yang berbeda-beda. Namun, dengan semangat Respect Everyone, kita akan selalu berusaha untuk menghargai semua orang tanpa terkecuali.

13. *Make a lot of Friends*

Make a lot of Friends adalah tujuan yang banyak orang inginkan, karena memiliki teman-teman dapat membuat hidup Anda lebih kaya dan lebih memuaskan. Teman-teman dapat membuat Anda tertawa, berpetualang bersama Anda, dan mendukung Anda saat menghadapi kesulitan. Namun, bagaimana caranya untuk mendapatkan banyak teman? Membuat banyak teman sebenarnya tergantung pada tiga hal: bertemu dengan banyak orang, menjalin pertemanan dengan mereka, dan mempertahankan pertemanan yang Anda buat dengan menjadi teman yang baik. Artikel ini akan memberi Anda beberapa cara untuk melakukan ketiga hal tersebut sehingga Anda dapat mulai mengembangkan pertemanan yang lebih langgeng. Make a lot of Friends adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk memiliki banyak teman. Dalam hidup, kita akan menghadapi banyak kesulitan dan tantangan. Namun, dengan semangat Make a lot of Friends, kita akan selalu berusaha untuk memiliki banyak teman yang dapat membantu kita melewati masa-masa sulit tersebut.

14. *Be Humble*

Be Humble adalah sikap untuk mengakui keterbatasan, kesalahan, dan kekurangan Anda tanpa merasa rendah diri atau sombong. Ini berarti Anda tidak memanggakan diri sendiri atau meremehkan orang lain karena prestasi, bakat, atau kualitas Anda. Be Humble dapat menunjukkan kebijaksanaan, kematangan, dan kerendahan hati Anda. Be Humble adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk rendah hati dan tidak sombong. Dalam hidup, kita akan menghadapi banyak kesuksesan dan kegagalan. Namun, dengan semangat Be Humble, kita akan selalu berusaha untuk tetap rendah hati dan tidak sombong.

BAGIAN TIGA : *THE COMMON PRACTICE*

15. *Learn from Mistakes*

Belajar dari kesalahan adalah suatu proses yang penting dalam kehidupan. Learn from Mistakes adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk belajar dari kesalahan yang kita buat. Dalam hidup, kita akan menghadapi banyak kesalahan dan kegagalan. Namun,

dengan semangat *Learn from Mistakes*, kita akan selalu berusaha untuk belajar dari kesalahan dan kegagalan tersebut agar dapat menjadi lebih baik di masa depan.

16. *Never Give Up*

Never Give Up adalah sebuah kalimat motivasi yang dapat digunakan untuk mendukung orang-orang yang sedang terpuruk. Dengan mengucapkan kata-kata ini, kita memberikan semangat lebih untuk orang lain yang sedang merasa ragu ataupun merasa terjatuh dalam sebuah masalah. Ungkapan *never give up* juga bisa menjadi sebuah dukungan berharga kalian pada orang lain. Selain itu, *never give up* juga bisa menjadi sebuah harapan dan kekuatan bagi seseorang yang sedang mengalami kesulitan. *Never Give Up* adalah sebuah ungkapan yang mengajarkan untuk tidak menyerah dalam menghadapi masalah dan tantangan. Dalam hidup, kita akan menghadapi banyak masalah dan rintangan. Namun, dengan semangat *Never Give Up*, kita akan selalu berusaha untuk bangkit dan terus berjuang.

17. *Think Positive*

Think Positive atau *Berpikir Positif* adalah suatu cara berpikir yang fokus pada hal-hal positif dan optimis. *Berpikir positif* dapat membantu kita untuk mengatasi masalah dan tantangan hidup dengan lebih baik. Selain itu, *berpikir positif* juga dapat meningkatkan kesehatan mental dan fisik kita. *Think Positive* adalah nilai yang dianut oleh *Young On Top1*. *Think Positive* mengajarkan untuk selalu berpikir positif dan optimis dalam segala hal. *Berpikir positif* dapat membantu meningkatkan kesehatan mental dan fisik kita¹². Selain itu, *berpikir positif* juga dapat membantu kita menghadapi masalah dengan lebih baik dan menemukan solusi yang lebih baik.

18. *Be Creative*

Berpikir kreatif atau *Be Creative* adalah kemampuan untuk menghasilkan ide-ide baru dan orisinal yang dapat membantu kita menyelesaikan masalah atau menciptakan sesuatu yang baru. *Be Creative* juga dapat membantu kita untuk melihat sesuatu dari sudut pandang yang berbeda dan menemukan solusi yang lebih baik. *Be Creative* adalah nilai yang dianut oleh *Young On Top1*. *Be Creative* mengajarkan untuk berpikir kreatif dan berinovasi dalam segala hal. Ada beberapa keterampilan yang bisa membantu meningkatkan *creative thinking* kita seperti keterampilan analitik, keterampilan dalam berkomunikasi atau *communication skills*, dan lain-lain.

19. *Just Perform, Finish A to Z*

"*Just Perform*" berarti melakukan sesuatu dengan sebaik-baiknya dan tanpa menyerah di tengah jalan. "*Finish A to Z*" berarti menyelesaikan apa yang telah dimulai sampai selesai dan memikirkan konsekuensi dan komitmen sebelum memulai sesuatu. *Just Perform* dan *Finish A to Z* adalah dua nilai yang dianut oleh *Young On Top*. *Just Perform* mengajarkan untuk tidak mudah menyerah dan tidak meremehkan sesuatu. Sedangkan *Finish A-Z* mengajarkan untuk selalu memikirkan konsekuensi dan komitmen sebelum memulai sesuatu. Dengan begitu, kita akan berani memulai dan menyelesaikan apa yang sudah dimulai.

20. *Be detail oriented*

Be Detail Oriented atau berorientasi pada detail adalah kemampuan untuk memperhatikan detail atau hal kecil dalam pekerjaan atau tugas yang diberikan. Orang yang berorientasi pada detail cenderung dapat dengan mudah mengingat sesuatu, bahkan hal kecil yang mungkin mudah dilupakan orang pada umumnya. "*Be Detail Oriented*" atau "berorientasi pada detail" berarti memperhatikan semua hal kecil ketika

mengerjakan tugas atau proyek. Karyawan yang detail oriented menyelesaikan setiap tugas sesempurna mungkin sebelum pindah ke tugas berikutnya.

BAGIAN EMPAT : *THE TIPS & TRICKS*

21. *Do Not Assume*

Do Not Assume berarti jangan mengasumsikan sesuatu tanpa memastikan kebenarannya terlebih dahulu. Hal ini penting dilakukan agar tidak terjadi kesalahan dalam melakukan tindakan atau membuat keputusan. "Do Not Assume" adalah frasa bahasa Inggris yang bermakna "jangan mengasumsikan" 1. Frasa ini sering digunakan untuk menekankan pentingnya tidak membuat asumsi tanpa memeriksa fakta terlebih dahulu. Hal ini penting untuk menghindari kesalahan dan kesalahpahaman dalam berkomunikasi.

22. *Do Things Fast with A.P.U.R.*

Do Things Fast with A.P.U.R. adalah singkatan dari Attention, Planning, Urgency, dan Relaxation. Hal ini merupakan tips untuk melakukan pekerjaan dengan cepat dan efektif.

23. *Bring Solutions, Not Problems*

Bring Solutions, Not Problems berarti membawa solusi ketika menemukan masalah. Hal ini penting dilakukan agar dapat memecahkan masalah dengan cepat dan efektif. "Bring Solutions, Not Problems" adalah frasa bahasa Inggris yang bermakna "membawa solusi, bukan masalah" 1. Frasa ini sering digunakan dalam konteks manajemen untuk memotivasi karyawan untuk mencari solusi atas masalah yang mereka temui dan mengurangi hambatan manajemen 1. Namun, beberapa orang berpendapat bahwa frasa ini dapat menjadi kontraproduktif dan menghambat kreativitas dan inovasi .

24. *Calculate The Risks*

Calculate The Risks berarti menghitung risiko dari suatu kejadian dengan mengkombinasikan probabilitas terjadinya kejadian tersebut dan konsekuensi yang akan terjadi jika kejadian tersebut terjadi. "Calculate The Risks" dapat diartikan sebagai "menghitung risiko" 1. Risiko dapat didefinisikan sebagai kombinasi antara probabilitas terjadinya suatu kejadian dan konsekuensi jika kejadian tersebut terjadi. Ini memberikan rumus sederhana untuk mengukur tingkat risiko dalam situasi apa pun. Risiko = Kemungkinan x Keparahan.

25. *Go for the Extra Miles*

Go for the Extra Miles berarti melakukan sesuatu yang lebih dari kemampuan terbaik dalam mengerjakan sebuah tugas. Hal ini dapat membantu seseorang untuk mengembangkan karier dalam waktu cepat. "Go the extra mile" adalah frasa bahasa Inggris yang bermakna "melakukan usaha khusus untuk melakukan atau mencapai sesuatu" 1. Dalam dunia kerja, "go the extra mile" berarti melakukan sesuatu yang lebih demi tercapainya sebuah tujuan.

BAGIAN LIMA : *THE ART OF MANAGEMENT*

26. *See the Big Picture*

See the Big Picture berarti melihat situasi secara keseluruhan, mempertimbangkan fakta-fakta utama dan implikasi-implikasinya. "The big picture" dapat dijelaskan sebagai "melihat situasi secara keseluruhan, mempertimbangkan fakta-fakta utama dan implikasi-implikasinya". Jadi, "see the big picture" berarti melihat situasi secara menyeluruh agar kita mengetahui duduk permasalahan yang sebenarnya.

27. *Be Fair*

"Be fair" dapat diartikan sebagai "bersikap adil" atau "menjadi adil". Tanpa memandang siapa yang dia suka atau tidak. Dekat atau tidak.

28. *Be Wise*

"Be Wise" dapat diartikan sebagai "menjadi bijak" atau "bersikap bijak". Seperti tidak ada praktek KKN (Korupsi, Kolusi, & Nepotisme).

29. *Set Your Priorities Right*

Set Your Priorities Right adalah sebuah ungkapan yang berarti menetapkan prioritas dengan benar. Menetapkan prioritas dengan benar dapat membantu Anda mengelola waktu dan energi Anda dengan lebih efektif. Berikut adalah beberapa cara untuk menetapkan prioritas Anda menurut para ahli :

- 1) Tentukan apa yang paling penting bagi Anda
- 2) Buat rencana tindakan
- 3) Tentukan slot waktu khusus untuk tugas-tugas tertentu
- 4) Tentukan bagaimana Anda ingin menjalani hidup Anda
- 5) Berbicara dengan mentor
- 6) Peta tugas harian Anda
- 7) Hilangkan gangguan
- 8) Luangkan waktu untuk merenung

30. *Know How to Win*

Tau cara win-win saat negosiasi. Kita perlu membuat orang lain juga menang dengan kita agar hasil kesepakatan adil.

BAGIAN ENAM : THE ART OF LEADERSHIP

31. *Lead by Example*

Lead by Example berarti memimpin orang lain melalui perilaku Anda daripada kata-kata Anda. Tujuan Anda adalah untuk menginspirasi orang lain meniru perilaku Anda. Sebaliknya dari memimpin dengan contoh adalah mengatakan satu hal dan melakukan hal lain. Menurut Asana, memimpin dengan keteladanan adalah gaya kepemimpinan di mana Anda mencontohkan perilaku yang ingin Anda lihat pada anggota tim Anda. Ketika Anda memimpin dengan keteladanan, Anda tidak hanya mendorong anggota tim menuju keunggulan - sebaliknya, Anda secara aktif menunjukkan keunggulan tersebut. Memimpin dengan keteladanan adalah perbedaan antara mengatakan, "Anda bisa melakukannya" dan "Kita bisa melakukannya bersama-sama."

32. *Don't Hide*

"Dont Hide" dapat diartikan sebagai "Jangan Menyembunyikan".Jangan sembunyi dari tanggung jawab.

33. *Make Your Team Performs*

"Make Your Team Performs" dapat diartikan sebagai "Meningkatkan Kinerja Tim Anda". Majulah. Menurut Indeed, untuk mengelola kinerja tim dengan sukses, ada beberapa hal yang dapat dilakukan antara lain :

- 1) Menetapkan tujuan yang efektif
- 2) Memilih pemimpin yang mampu untuk setiap tim
- 3) Menjadwalkan pelatihan
- 4) Memastikan komunikasi tersedia dan responsif
- 5) Menyelaraskan tujuan tim dengan tujuan organisasi atau keluarga

34. *Give & Receive Criticism*

"Give & Receive Criticism" dapat diartikan sebagai "Memberikan & Menerima Kritik" . Menurut Indeed, constructive criticism atau kritik membangun adalah kritik yang disampaikan dengan tujuan untuk membantu seseorang memperbaiki diri dan kinerjanya. Kritik membangun harus disampaikan dengan cara yang sopan dan tidak menyinggung perasaan orang yang dikritik. Beberapa tips untuk memberikan kritik membangun antara lain :

- 1) Gunakan empati
- 2) Berikan kritik secara spesifik dan jelas
- 3) Berikan saran untuk perbaikan
- 4) Fokus pada tindakan atau perilaku yang dapat diperbaiki

35. *Have a Sense of Humor*

"Have a Sense of Humor" dapat diartikan sebagai "Memiliki Rasa Humor" . Memiliki rasa humor dapat membantu mengurangi stres dan meningkatkan kesehatan mental. Menurut Universitas Psikologi, Sense Of Humor atau kepekaan terhadap humor adalah kemampuan seseorang untuk menangkap adanya sesuatu yang lucu dari sebuah peristiwa. Semakin mudah seseorang menangkap hal-hal lucu, maka semakin tinggi rasa humornya. Proses merasakan humor tidaklah sederhana.

36. *Learn and Share*

"Learn and Share" dapat diartikan sebagai "Belajar dan Berbagi". Learn and Share adalah sebuah program yang bertujuan untuk membantu para karyawan dalam berbagi pengetahuan dan pengalaman mereka dengan rekan kerja mereka. Program ini dirancang untuk membantu para karyawan dalam mengembangkan keterampilan mereka dan memperoleh pengetahuan yang diperlukan untuk menjadi lebih efektif dalam pekerjaan mereka. Dalam program ini, para peserta akan belajar tentang berbagai aspek seperti manajemen waktu, manajemen tim, komunikasi, dan banyak lagi.

37. *Create New Leaders*

"Create New Leaders" berarti mengembangkan potensi kepemimpinan dari orang-orang di tim Anda . Create New Leaders adalah sebuah program pelatihan kepemimpinan yang bertujuan untuk membantu para pemimpin dalam mengembangkan kemampuan kepemimpinan mereka. Program ini dirancang untuk membantu para pemimpin dalam mengembangkan keterampilan kepemimpinan mereka dan memperoleh pengetahuan yang diperlukan untuk menjadi pemimpin yang lebih efektif. Dalam program ini, para peserta akan belajar tentang berbagai aspek kepemimpinan seperti manajemen waktu, manajemen tim, komunikasi, dan banyak lagi.

BAGIAN TUJUH : *THE NEXT LEVEL*

38. *Collaborate*

“Collaborate” berarti bekerja sama atau dengan orang lain untuk tujuan khusus . Hasil lebih baik apabila adanya kerja sama dari semua pihak. Apabila sendiri paasti akan ada kekurangan di berbagai sisi. Jika dikerjakan bersama, maka pasti beban akan berkurang. Oleh karena itu, cobalah bersama-sama untuk bekerja sama agar dapat hasil yang terbaik. Jangan pernah putus asa. Kolaborasi adalah proses partisipasi beberapa orang, kelompok, dan organisasi yang bekerja sama untuk mencapai hasil yang diinginkan. Kolaborasi menyelesaikan visi bersama, mencapai hasil positif bagi khalayak yang mereka layani, dan membangun sistem yang saling terkait.¹ Kolaborasi dapat meningkatkan kemampuan tim dalam menyelesaikan tugas dan mempercepat pencapaian tujuan. Beberapa cara untuk meningkatkan kemampuan kolaborasi antara lain dengan aktif mendengar ide, saran, ataupun feedback yang dilontarkan oleh rekan kerja.

39. *Leverage Technology*

“Leverage Technology” berarti mengoptimalkan penggunaan alat digital di tempat kerja untuk membantu organisasi berhasil. Ini dapat dilakukan dengan memperbarui sistem internal, mengganti alat yang sudah usang dan melatih anggota tim tentang praktik terbaik untuk menggunakan teknologi baru . Memperbaiki Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu cara yang tepat. Leverage technology adalah penggunaan teknologi untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas bisnis. Dalam era digital saat ini, teknologi dapat membantu bisnis dalam berbagai hal seperti mengelola data, mempercepat proses bisnis, dan meningkatkan kualitas produk atau layanan yang ditawarkan. Beberapa contoh teknologi yang dapat digunakan untuk leverage technology antara lain seperti cloud computing, big data analytics, dan artificial intelligence.

40. *Act Now!*

Mulai kebaikan dari sekarang juga. Pikirkan matang-matang terkait efek dampak panjang yang akan didapatkan jika berhasil dan gagal. Jika tidak dimulai sekarang atau ditunda maka bisa saja kita akan kehilangan peluang-peluang kecil, bahkan bisa besar juga. Semakin lama ide baru tidak dijalankan, kita akan kehilangan banyak kesempatan dari mana-mana. Karena bisa saja ide baru tersebut sudah diambil orang lain.

Catatan:

1. Jumlah baris setiap poin di atas hanyalah gambaran sehingga tidak harus diikuti.
2. Minimal jumlah halaman rangkuman adalah 8 halaman dan maksimal jumlah halaman adalah 10 halaman.
3. Tulisan diketik dengan menggunakan font TNR ukuran 11 dan spasi single.
4. Format file yang diunggah wajib berupa pdf.